

Seurakunnan strategia 2020-2024 (kirkkoneuvosto 25.6.2019)
Kirkkovaltuusto hyväksyi seurakunnan strategian kokouksessaan ...

SEURAKUNNAN PERUSTEHTÄVÄ

Seurakunta on Kristus-keskeinen yhteisö, jonka perustehtävänä ovat kristillinen kasvatus, diakonia (palvelu) ja lähetys (KL 1:2). Työalojen 3-vuotinen suunnittelu täsmentää näitä alueita.

SEURAKUNNAN ARVOT

- lähimmäisenrakkaus ja armollisuus
- yhteisöllisyys
- palvelu

TRENDIT JA MUUTOKSET 2020-2024

Toimintaympäristö

- tunnusomaista on moniarvoisuus, yksilöllisyyden korostus ja yhteisöllisyyden kaipuu
- seurakuntalaisten määrä laskee ja jäsenistön keski-ikä nousee
- yksin asuvien määrä kasvaa
- ihmisten sitouttaminen on haastavaa
- uusia vapaaehtoisuuden muotoja on syntynyt
- tarve hengellisyyteen ja pyhyiden kokemiseen säilyy
- maaseutuseurakunnassa kristillisyyden arvostus on vielä vahvaa vanhemman väen parissa
- seurakunta mahdollistaa kristillisen uskon ja perinteen siirtymistä yhteistyössä kotien, päiväkotien ja koulujen kanssa
- rippikoulun käyminen kuuluu paikkakunnan nuorten kulttuuriin

Seurakuntatyö

- yhteisöllisyys ja toisista huolehtiminen luonnehtii seurakunnan elämää
- kaiken ikäisten osallisuutta ja hengellistä kasvua tuetaan ja rohkaistaan
- henkilöresurseja ohjataan toiminnan eri osa-alueille joustavasti
- henkilöstöpäätöksissä huomioidaan toiminnan tulevaisuus pitkäjänteisesti
- tiedottamisen laatu ja tavoitavuus keskeistä (internet, some, henkilökohtainen kutsuminen)
- seurakuntaan muuttaneet ja liittyneet kutsutaan yhteyden piiriin
- etsitään aktiivisesti toimivaa yhteistyötä rovastikunnan muiden seurakuntien kanssa
- seurakunta toimii kristittyjen välistä yhteyttä edistäen
- seurakunta on mukana elämän iloissa ja suruissa

SEURAKUNNAN VISIO

S⁺nun

vuoksesi ♥ - Jokioisten seurakunta

JOKIOISTEN SEURAKUNTA on kutsuva yhteisö, jossa kaikenikäiset jäsenet ovat osallisia ja kantavat vastuuta Kristuksen lähetyskäskyn mukaisesti. Kolmiyhteinen Jumala (Isä, Poika ja Pyhä Henki) on kaiken seurakuntatyön alkuunpanija ja ylläpitäjä. Seurakunta vaikuttaa jäsentensä välityksellä kaikkialla.

SEURAKUNNAN STRATEGIA

Seurakuntalaisten aktiivinen osallistuminen on voimavara, johon kannustetaan ja kasvatetaan.

Jumalanpalvelusyhteisöjä kehitetään yhdessä seurakuntalaisten kanssa.

Työntekijät hahmottavat työnsä seurakuntalaislähtöisesti.

Mahdollistetaan uusia ja ylläpidetään toimivia seurakuntatyön muotoja, joihin on helppo osallistua.

Seurakunnan eri-ikäiset jäsenet kokoontuvat tarpeen mukaan arvioimaan seurakunnan elämää

Seurakunta huomioi päätöksissään kestävän kehityksen periaatteet.

Tehostetaan tiedottamista.

Jumalanpalvelukseen kokoontuvan yhteisön tukeminen

- yhteyden kokeminen on toiminnan onnistumisessa keskeistä
- seurakuntalaiset muodostavat jumalanpalvelustiimejä yhdessä työntekijöiden kanssa
- jo olemassa olevat ryhmät otetaan mukaan jumalanpalveluksien toteutukseen
- seurakuntalaisille annetaan vastuuta työntekijöiden ohjauksessa

Resurssit

- toimitaan seurakuntalaisten aktiivisuuden lisäämiseksi
- henkilöstö- ja kiinteistöresurssit sopeutetaan tilanteen mukaan
- talouden tasapainoa ennakoidaan ja talousarvion toteutumista on voitava seurata säännöllisesti

SEURANTA JA TOIMEENPANO

- Seurakunnan toiminta- ja taloussuunnitelman kolmevuotisessa kierrossa
- Toimintakertomuksessa ja tilinpäätöksessä
- Seurakunnan strategia ohjaa työalojen suunnitelmien tekoa
- Strategian toteutumista seurataan ja sitä päivitetään säännöllisesti
- Seurakunnan visio toteutetaan seurakuntamallista riippumatta